



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 11]

नई दिल्ली, जून 11—जून 17, 2006, शनिवार/ज्येष्ठ 21—ज्येष्ठ 27, 1928

No. 11]

NEW DELHI, JUNE 11—JUNE 17, 2006, SATURDAY/JYAISTHA 21—JYAISTHA 27, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मई, 2006

का. नि. आ. 76.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिभोगियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के तत्कालीन निर्माण और आवास मंत्रालय की अधिसूचनाओं में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

(1) अधिसूचना सं. का. आ. 870, तारीख 3 मार्च, 1972 की सारणी में —

(क) क्र. सं. 3 और 4 के सामने स्तंभ (1) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रबंधक (श्रेणी-IV) हिन्दुस्तान एयरोनाटिक्स लिमिटेड, इंजन खंड, कोरापुट, उड़ीसा” ।

“प्रबंधक (श्रेणी-IV) हिन्दुस्तान एयरोनाटिक्स लिमिटेड, एवीओनिक्स खंड, हैदराबाद” ।

(ख) क्र. सं. 8 के सामने स्तंभ (1) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रबंधक (श्रेणी-IV) हिन्दुस्तान एयरोनाटिक्स लिमिटेड, वायुयान खंड, नासिक, महाराष्ट्र” ।

2. अधिसूचना सं. का. आ. 127, तारीख 4 जनवरी, 1973 की सारणी में क्र. सं. 27 और क्र. सं. 28 के सामने स्तंभ (1) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रबंधक (श्रेणी-IV) हिन्दुस्तान एयरोनाटिक्स लिमिटेड, उपसाधन खंड, लखनऊ” ।

“प्रबंधक (श्रेणी-IV) हिन्दुस्तान एयरोनाटिक्स लिमिटेड, परिवहन वायुयान खंड, कानपुर” ।

[फा. सं. 49(16)/3/2005/डी (एचएल)]

टी. एम. स्कारिया, अवर सचिव

- टिप्पण :- 1. मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में तारीख 13 जनवरी, 1973 में का. आ. 127, तारीख 4 जनवरी, 1973 द्वारा प्रकाशित की गई।
2. मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में तारीख 11 मार्च, 1972 में का. आ. 870, तारीख 3 मार्च, 1972 द्वारा प्रकाशित की गई।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 12th May, 2006

S.R.O. 76.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby makes the following amendments in the notifications of the Government of India in the erstwhile Ministry of Works and Housing, namely :—

- (1) In the notification No. S.O. 870, dated the 3rd March, 1972, in the Table, —

(a) against serial numbers 3 and 4, under column (1), for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“Manager (Grade-IV), Hindustan Aeronautics Limited, Engine Division, Koraput, Orissa”.

“Manager (Grade-IV), Hindustan Aeronautics Limited, Avionics Division, Hyderabad”;

(b) against serial number 8, under column (1), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Manager (Grade-IV), Hindustan Aeronautics Limited, Aircraft Division, Nasik, Maharashtra”.

- (2) In the notification No. S.O. 127, dated the 4th January, 1973, in the Table, against serial numbers 27 and 28, under column (1), for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“Manager (Grade-IV), Hindustan Aeronautics Limited, Accessories Division, Lucknow”.

“Manager (Grade-IV), Hindustan Aeronautics Limited, Transport Aircraft Division, Kanpur”.

[F.No. 49(16)/3/2005/D (HAL)]

T. M. SKARIA, Under Secy.

Note :—1. The Principal notification was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 13th January, 1973, vide S.O. 127, dated the 4th January, 1973.

2. The Principal notification was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 11th March, 1972, vide S.O. 870, dated the 3rd March, 1972.

नई दिल्ली, 30 मई, 2006

का. नि. आ. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना पुलिस कोर समूह ‘ग’ और ‘घ’ (अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सेना पुलिस कोर में नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना पुलिस कोर, समूह ‘ग’ (अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) ये नियम मुख्य इंजीनियर की शाखा को छोड़कर रक्षा मंत्रालय की निम्नतर संरचनाओं में समूह ‘ग’ के सभी पदों को लागू होंगे किन्तु प्रत्येक काडर की ज्येष्ठता और प्रोन्नति पृथक् रूप से चालू रखी जाएगी।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नक्शानवीस	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	आवश्यक अर्हताएं : 1. मैट्रिक या उसके समतुल्य। 2. सिविल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा। 3. व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन :- ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों के स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी)	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी	—सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या उसके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कलईगर (कुशल श्रेणी)	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय अराजपत्रित	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	आवश्यक अर्हताएं : 1. आठवी कक्षा उत्तीर्ण। 2. आईटीआई सर्टिफिकेट/नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग (एनसीटीवीटी)/एक्स ट्रेड प्रशिक्षु। 3. उक्त व्यवसाय में प्रवीणता होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)	(12)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं जो कलईगर के कर्तव्यों से सुपरिचित हैं तथा जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित अर्हता है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी)	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी	—सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या उसके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बढ़ई (कुशल श्रेणी)	16* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनौद्योगिक अनुसचिवीय अराजपत्रित।	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	आवश्यक अर्हताएं : 1. मैट्रिक या इसके समतुल्य। 2. आईटीआई सर्टिफिकेट/नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग (एनसीटीवीटी)/एक्स ट्रेड प्रशिक्षु। 3. उक्त व्यवसाय में प्रवीणता होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)	(12)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं जो बढ़ई के कर्तव्यों से सुपरिचित हैं तथा जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित अर्हता है।

1741 GI/06-2

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी)	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी	—सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या उसके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पेंटर (कुशल श्रेणी)	16* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनौद्योगिक अननुसचिवीय अराजपत्रित ।	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	आवश्यक अर्हताएं : 1. मैट्रिक या इसके समतुल्य। 2. आईटीआई सर्टिफिकेट/नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग (एनसीटीवीटी)/एक्स ट्रेड प्रशिक्षु। 3. व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)	(12)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं जो पेंटर के कर्तव्यों से सुपरिचित हैं तथा जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित अर्हता हो।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी) —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या उसके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. बी/87082/एजी/पीएम-5/303/आर आर/06/रक्षा (नि.)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 30th May, 2006

S.R.O. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Corps of Military Police, Group 'C' and Group 'D' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Draughtsman, Tinsmith (Skilled Grade), Carpenter (Skilled Grade) and Painter (Skilled Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draughtsman, Tinsmith (Skilled Grade), Carpenter (Skilled Grade) and Painter (Skilled Grade) in the Corps of Military Police, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called as the Corps of Military Police, Group 'C' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

(2) These rules shall be applicable to all the posts of Group 'C' in the lower formations of Ministry of Defence excluding Engineer-in-Chief's Branch but the maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Draughtsman	01*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	18 to 25 years relaxable upto 35 years for Government servant as per orders or instructions issued by the Central Government. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the clos-

6

ing date for receipt of applications from candidates residing of India, Andaman and Nicobar Islands and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Nagaland, Manipur, Arunachal Pradesh, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep.

Whether benefits of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential Qualifications : 1. Matric or its equivalent 2. 3 Years Diploma in Civil Engineering 3. One year's experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruitment
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or, by absorption or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grade from which promotion or deputation or absorption to be made.	
11		12	
By absorption failing which by direct recruitment.		Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Draughtsman and having educational qualification as mentioned in column 8 of the schedule.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—		Not applicable.	
(1) Officer-in-Charge Records (Appointing Authority)		—Chairman	
(2) Senior Record Officer		—Member	
(3) An Officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an other Department.		—Member	

1	2	3	4	5	6
Tinsmith (Skilled Grade)	01*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	18 to 25 years relaxable up to 35 years for Government servant as per orders or instructions issued by the Central Government. Note: The crucial date for deter- mining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from candidates residing in India, Andaman and Nicobar Islands and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Nagaland, Manipur, Arunachal Pradesh, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

7	8	9	10
Not applicable	Essential Qualifications: 1. 8th Class pass 2. ITI Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices. 3. Proficiency in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruitment

11	12
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorptions : Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Tinsmith and possessing the educational quali- fication as mentioned in column 8 of the schedule.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— (1) Officer-in-Charge Records (Appointing Authority) (2) Senior Record Officer (3) An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an other Department.	Not applicable.

1741 GI/06-3

1	2	3	4	5	6
Carpenter (Skilled Grade)	15*(2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	18 to 25 years, relaxable up to 35 years for Government servant as per orders or instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from candidates residing in India, Andaman and Nicobar Islands and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Nagaland, Manipur, Arunachal Pradesh, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

7	8	9	10
Not applicable	Essential Qualifications: 1. Matric or its equivalent. 2. ITI Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices. 3. One year experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruitment

11	12
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorptions : Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Carpenter

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— (1) Officer-in-Charge Records (Appointing Authority) (2) Senior Record Officer (3) An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an other Department.	Not applicable. —Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6
Painter (Skilled Grade)	15*(2005) *Subject to variation depending on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	18 to 25 years, relaxable up to 35 years for Government servant as per orders or instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from candidates residing in India, Andaman and Nicobar Islands and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Nagaland, Manipur, Arunachal Pradesh, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
7	8	9	10		
Not applicable	Essential Qualifications: 1. Matric or its equivalent. 2. ITI Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices. 3. One year experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruitment		
11	12				
By absorption failing which by direct recruitment	Absorptions : Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Painter.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— (1) Officer in Charge Records (Appointing Authority) (2) Senior Record Officer (3) An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent in another Department	Not applicable. —Chairman —Member —Member				

[F. No. B/87082/AG/PM-5/303/RR/06/D(Appts.)]

V.K. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जून, 2006

का.नि.आ. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तटरक्षक समूह 'ग' और 'घ' अग्निशमन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के तटरक्षक संगठन में लीडिंग हैंड फायरमैन, दमकल ड्राइवर, फायरमैन श्रेणी I और फायरमैन श्रेणी II, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह "ग" और समूह "घ" अग्निशमन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** यह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. लीडिंग हैंड फायरमैन	8* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रेन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

ऐसा फायरमैन श्रेणी-I जिसने 2750-4400 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर फायरमैन श्रेणी-I और फायरमैन श्रेणी-II की श्रेणी में पांच वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :—

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में अग्निशमन काडर में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में फायरमैन श्रेणी-I या फायरमैन की समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर 2750-4400 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखता हो :—

आवश्यक :

(क) मेट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो ।

(ख) दमकल केन्द्र में नेमी दस्तावेजों के अनुरक्षण में समर्थ होना चाहिए ।

(ग) बड़े और छोटे अग्निशमन साधित्रों या उपस्करों का प्रयोग करने से अवगत होना चाहिए ।

(घ) अग्निशमन कर्मिंदल को प्रशिक्षण देने तथा उसके कार्य का नियंत्रण, मार्गदर्शन करने में समर्थ होना चाहिए और पारी का भार स्वतंत्र रूप से संभालने में समर्थ होना चाहिए ।

(ङ) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए । इस अपेक्षा का परीक्षण फायरमैन श्रेणी-II के पद के लिए अधिकथित स्तर मानों के अनुसार किया जाएगा ।

वांछनीय :

(क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग, अनुरक्षण और प्रचालन से परिचित होना चाहिए;

(ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा अग्निशमन दल में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कार्य करने का अनुभव ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

14

लागू नहीं होता ।

(1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का एक अधिकारी

—अध्यक्ष

(2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी

—सदस्य

(3) अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार, रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो ।

—सदस्य

1741 GI/06-4

1	2	3	4	5	6
2. दमकल ड्राइवर	8* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18—30 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 1 : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (क) मेट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो; (ख) उसके पास भारी यान चलाने की चलन अनुज्ञप्ति हो और कम से कम तीन वर्ष का भारी यान चलाने का अनुभव हो। वांछनीय : (क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग, अनुरक्षण और प्रचालन से परिचित होना चाहिए। (ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कार्य करने का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा फायरमैन श्रेणी-I जिसने 2750—4400 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर फायरमैन श्रेणी-I और फायरमैन श्रेणी-II की श्रेणी में पांच वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की हो और जिनके पास भारी यान चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है। उनके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए। प्रतिनियुक्ति या आमेदन : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :— (क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में दमकल ड्राइवर के सदृश पद नियमित आधार पर धारण किया हो। (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 2750-4400 रु. के या समतुल्य वेतनमान में फायरमैन श्रेणी-I की श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो; और निम्नलिखित अर्हताएं रखता हो :— (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष

(2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य

(3) अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार, रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
3. फायरमैन श्रेणी-I	16* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2750-70-3800-75-4400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		दो वर्ष			
11	12					

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :
ऐसा फायरमैन श्रेणी-II जिसने 2650—4000 रुपए के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :-

(1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में दमकल ड्राइवर के सदृश पद नियमित आधार पर धारण किया; या

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर अग्निशमन काडर में 2650—4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

I

13			14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			लागू नहीं होता ।			
(1)	कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का एक अधिकारी	—अध्यक्ष				
(2)	उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी	—सदस्य				
(3)	अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार, रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
4. फायरमैन श्रेणी-II	17* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65-3300- 70-4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18—27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (क) 8वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। (ख) निम्नलिखित शारीरिक योग्यता होनी चाहिए। (i) जूता पहने ऊंचाई : 165 सेंटीमीटर परंतु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए में 2.5 सेंटीमीटर की रियायत दी जाएगी। (ii) छाती (बिना फुलाए) : 81.5 सेंटीमीटर (iii) छाती (फुलाकर) : 85 सेंटीमीटर (iv) वजन—50 किलोग्राम (न्यूनतम) (v) क्षमता परीक्षण : (1) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सैंकण्ड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना। (2) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैर पार करना (लंबी कुदान) (3) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना। (ग) शारीरिक रूप से योग्य और श्रम साध्य कर्तव्य करने में समर्थ होना चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
टिप्पण 1 : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
टिप्पण 2 : —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :				लागू नहीं होता।	
(1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का एक अधिकारी				—अध्यक्ष	
(2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी				—सदस्य	
(3) अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार, रक्षा मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो				—सदस्य	

[फा. सं. सी पी/0434/894/डी ओ (सीजी)/डी (नेवी-II)]

वी. के. तिवारी, निदेशक (नेवी-II)

New Delhi, the 6th June, 2006

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Group "C" and Group "D" Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Leading Hand Fireman, Fire Engine Driver, Fireman Grade I and Fireman Grade II in the Coast Guard Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group "C" and Group "D" Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Leading Hand Fireman	8* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees			Period of probation, if any	
8				9	10	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	

1741 GI/06-5

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Fireman Grade I having three years regular service in the pay scale of Rs. 2750—4400 failing which, five years combined regular service in the grades of Fireman Grade I and Fireman Grade II.

Deputation :

Officers of the Central Government:—

(i) Holding analogous post in fire fighting cadre on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) Having three years' service in the grade of Fireman Grade I or equivalent grade of Fireman on regular basis in the pay scale of Rs. 2750—4400 or equivalent in the parent cadre or department and possessing the following qualifications :—

Essential :

(a) Must have passed Matriculation or equivalent;

(b) Must be capable of maintaining routine documents held at the Fire Station.

(c) Must be conversant with the use of minor and major fire fighting appliances or equipments.

(d) Must be capable of training guiding and controlling the working of fire crew and capable of taking independent charge of shifts.

(e) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties which will be tested as per the standards laid down for the post of Fireman Grade II.

Desirable :

(a) Familiar with the use, maintenance and operation of various types of Fire Fighting equipments and appliances.

(b) Experience of working in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

(1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman

(2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant —Members

(3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade —Member

1	2	3	4	5	6	7
2. Fire Engine Driver	8* (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable	18—30 years (Relaxable for departmental candidates a Not applicables per Government instructions issued from time to time). Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing dates prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 :— In respect of posts to which appointments are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8			9		10	
Essential : (a) Must have passed Matriculation or equivalent; (b) Must be possessing heavy vehicle driving license with at least three years experience of driving heavy vehicles. Desirable : (a) Familiar with the use, maintenance and operation of various types of Fire Fighting equipments and appliances. (b) Experience of working in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grede II.			Not applicable		Two years for direct recruits.	

1741 GI/06-6

11	12					
By promotion failing which by deputation or absorption and failing both by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>(a) Fireman Grade I having three years regular service in the pay scale of Rs. 2750—4400 failing which, five years combined regular service in the grades of Fireman Grade I and Fireman Grade II subject to possessing a valid heavy vehicle driving license and passing departmental trade test.</p> <p>Deputation or absorption : -</p> <p>Officers of the Central Government:—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post of Fire Engine Driver on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) having three years service in the grade of Fireman Grade I on regular basis in the pay scale of Rs. 2750—4400 or equivalent in the parent cadre or Department and</p> <p>(b) Possessing qualification as specified in column (8).</p>					
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable					
(1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman						
(2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant —Members						
(3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade —Member						
1	2	3	4	5	6	7
3. Fireman Grade I	16* (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Two years				
11	12					
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>(a) Fireman Grade II in the pay scale of Rs. 2650—4400 having two years regular service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government—</p> <p>(1) Holding analogous post of fire fighting cadre on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(2) two years regular service in the pay scale of Rs. 2650—4000 or equivalent in fire fighting cadre on regular basis in the parent cadre or department.</p>					

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable
(1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman	
(2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant —Members	
(3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade —Member	

1	2	3	4	5	6	7
4. Fireman Grade II	17* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 2650-65- 3300-70-4000.	Not applicable	Not applicable	18—27 years. (Relaxable for depart- mental candidates as per Government instructions issued from time to time). Note 1 :— The crucial date for determining age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (and not the closing dates prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 :— In respect of posts to which the ap- pointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Must have passed 8th Class examination or equivalent.		
(b) Must have the following physical standard :		
(i) Height with shoes—165 Cms. provided that a concession of 2.5 Cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes and candidates of hilly areas.		
(ii) Chest (unexpanded)—81.5 Cms.		
(iii) Chest (on expansion)—85 Cms		
(iv) Weight—50 Kg (Min)		
(v) Endurance Test:		
(1) Carrying a man weighing 63.5 Kg. by fireman lift up to a distance of 183 metres within 96 seconds.		
(2) Clearing 2.7 metres wide ditch by landing on both feet (long jump).		
(3) Climbing 3 metres vertical rope by hands and feet.		
(c) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties.		
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.	
(1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) — Chairman		
(2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant — Members		
(3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade — Member		

[F. No. CP/0434/894/DO(CG)D(N-II)]

V. K. TIWARY, Director (N-II)